**Lanaldia aldatzeko eskaera**

………(e)n, …….(e)ko ……………….aren ……..(e)(a)n

**Langilea eta enpresa bilduta:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Langilearen datuak:** |  |
| Izen-abizenak: | …………………………………………………………………… |
| Helbidea: | …………………………………………………………………… |
| NANa: | …………………………………………………………………… |

|  |  |
| --- | --- |
| **Enpresaren datuak** |  |
| Izen-abizenak: | ....................................................................................................... |
| Kargua: | …………………………………………………………………... |
| Enpresa: |  |
| Enpresaren helbidea: | …………………………………………………………………... |
|  |  |

**ADIERAZTEN DUTE:**

**I)** Langileak …….(e)ko ……………….aren ……..(e)(a)n enpresa honekin sinatutako lan-kontratua du, ………………………. modalitatekoa *(zehaztu lan-kontratuaren modalitatea)*, lanaldi …………………. (partzialekoa/osokoa), ordutegia hauxe izanik: ………....….(e)(ta)tik …..……. .…(e)(ta)ra.

**II)** Aurreko lan-kontratu horren lanaldia aldatzeko ados daude eta honelakoa izango da: …………………. (partziala/osoa). Hori dela eta,

**ADOSTEN DUTE:**

**Lehenengoa.** Akordio honetatik aurrera, bi parteak lotzen dituen lan-kontratu hau lanaldi …………………. (partzialekoa/osokoa) izango da. Lanaldia …………………... izango da *(zehaztu nolakoa)* ………….(e)(ta)tik …..……(e)(ta)ra *(zehaztu orduak)* gauzatuko da, betiere Langileen Estatutuaren 12.4.e artikuluari jarraiki.

**Bigarrena.** Langileak lehengo lanaldi-baldintzetara itzultzeko lehentasuna izango du lanpostu hutsak izanez gero, Langileen Estatutuaren 12.4.e artikuluan eta Hitzarmen Kolektiboaren ……………. zatian ezarritakoari jarraiki.

**Hirugarrena.** Langilearen ordainsaria ………………………. izango da, honako ordainsari-kontzeptuetan banatuta: ………………………………………………….........

…………………………………………………………………………………………….

*(Zehaztu ordainsari berriaren banaketa)*.

**Laugarrena.** Gainerako baldintzei dagokienez, bi parteak …….(e)ko ……………….aren ……..(e)tik *(zehaztu lan-kontratua izenpetu zeneko data)* lotzen dituen lan-kontratuan ezarritakoari jarraituko zaio.

**Lanaldia aldatzeko eskaera**

(Lanaldi osoa lanaldi partziala bihurtzeko kasuan bakarrik)

**ORDU OSAGARRIAK EGITEARI BURUZKO ERANSKINA**

**Lehenengoa.** Langileak, enpresariaren eskariz, gehienez ………….. ordu *(zehaztu ordu-kopurua)* osagarri egiteko konpromisoa hartzen du, aldaketa honen bidez hitzartutako lanaldiaren % ………… izanik. (Portzentajea ezin da %15ekoa baino handiagoa izan, ez bada ezarri sektoreko Hitzarmen Kolektiboan, edo hori gabe, eremu txikiagokoan, bestelako mugarik. Nolanahi ere, ezin du hitzartutako lanaldiaren %30 gainditu. Ordu osagarrien eta lanaldikoen baturak ezin du gainditu lanaldi osoko kontraturako hitzartutako lanaldiaren edo legezko gehienekoaren %77).

**Bigarrena.** Ordu osagarriak honela banatuko dira: 1. hiru hilabetean, *(lehenengo hiru hilabeteko banaketa)*; 2. hiru hilabetean, *(bigarren hiru hilabeteko banaketa)*; 3. hiru hilabetean, *(hirugarren hiru hilabeteko banaketa)*; 4. hiru hilabetean, *(laugarren hiru hilabeteko banaketa)*. (Sektoreko Hitzarmen Kolektiboan edo eremu txikiagokoan besterik ezarriz gero, horietan ezarritakoari jarraitu beharko zaio).

Banaketa horrek ez die eragingo hiru hilabete batetik bestera aldatutako orduei (Hitzarmen Kolektiboan edo, hori gabe, Langileen Estatutuaren 12.5.e artikuluan) ezarritakoari jarraiki.

**Hirugarrena**. Enpresariak ………. egun lehenago *(zehaztu egun-kopurua)* abisatu behar du goian zehaztutako mugen barruan ordu osagarriak egin beharreko eguna eta ordua kontuan izanda. (Langileen Estatutuaren 12. artikuluaren arabera aurrez abisatzeko epea 7 egunekoa da, baina sektoreko edo eremu txikiagoko Hitzarmen Kolektiboan bestelakoa ezarri daiteke. Hala balitz, bertan esandakoari jarraituko zaio).

**Laugarrena**. Ordu osagarriak egiteak langileari ordu horiek finkatzeko eskubidea emango dio, bere lanaldi arrunteko parte bihurtuz, betiere haren eskariz eta Langileen Estatutuaren 12.5.i artikuluan ezarritako prozedurei eta baldintzei jarraiki.

**Bosgarrena**. Langileak ordu osagarrien hitzarmen hau salatu ahal izango du indarrean urtebete egindakoan. Salaketak epe horietako bakoitza bete baino hiru hilabete lehenago jarri behar dira. Hala egingo ez balitz, hitzarmena luzatu egingo da beste urtebetez.

**Seigarrena**. Enpresariak akordio honetan zehaztutako betebeharrak, edo gai honekin zerikusirik duten sektoreko Hitzarmen Kolektiboan zehaztutakoak, edo Langileen Estatutuaren 12. artikulua betetzen ez baditu ezin izango da langilea zigortu ordu osagarriak egiteari uko egiteagatik.

**Zazpigarrena**. Hitzarmen honi dagokionez, Langileen Estatutuaren 12. artikuluan eta ……………….. sektoreko *(zehaztu sektorea)* Hitzarmen Kolektiboan zehaztutakoaren arabera jokatu behar da.

Eranskinaren bukaera

Arestian esandakoarekin adostasuna adierazteko sinatzen dute.

Langilea Enpresa

**Solicitud de cambio de jornada**

En........., a........ de................... de.......

Trabajador/a y empresa:

|  |  |
| --- | --- |
| **Datos del trabajador/a** |  |

Nombre y apellidos del trabajador/a:………………………………………………………..

Dirección:…………………………………………………………

DNI:…………………….

|  |  |
| --- | --- |
| **Datos de la empresa** |  |

Nombre y apellidos:

Cargo:

Empresa:

Dirección de la empresa:

MANIFIESTAN:

I) Que el/la trabajador/a tiene un contrato de trabajo suscrito con esta empresa con fecha........ de.................. de......., modalidad............................ (especificar modalidad de contrato de trabajo), en régimen de jornada parcial/completa, con un horario de................. a............

II) Están de acuerdo en modificar la jornada de trabajo del contrato de trabajo anterior, que será de...................... (parcial/total). Por ello,

ACUERDAN:

Primero. A partir de este acuerdo, el presente contrato de trabajo que vincula a ambas partes será de...................... (jornada parcial/completa). La jornada laboral será de........................ (especificar tipo) de............. a........... (especificar horas), de acuerdo con el artículo 12.4.e del Estatuto de los Trabajadores.

Segundo. El/la trabajador/a tendrá preferencia para reincorporarse a las condiciones de jornada anteriores en caso de vacante, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12.4.e del Estatuto de los Trabajadores y en el apartado................ del Convenio Colectivo.

Tercero. La retribución del/a trabajador/a será de............................, dividida en los siguientes conceptos retributivos:..................................................................

..........................................................................................................

(Especificar distribución nueva retribución).

Cuarto. En cuanto al resto de condiciones, se procederá a lo establecido en el contrato de trabajo que vincula ambas partes desde el día.... de....... de....... (especificar fecha de firma del contrato de trabajo).

**Solicitud de cambio de jornada**

(Sólo en el caso de conversión de jornada completa a tiempo parcial)

**ANEXO DE REALIZACIÓN DE HORAS COMPLEMENTARIAS**

**Primero.** El trabajador, a solicitud del empresario, se compromete a realizar un máximo de.............. horas complementarias *(especificar número de horas)*, que representen el............% de la jornada pactada mediante esta modificación. (El porcentaje no podrá ser superior al 15%, salvo que en el Convenio Colectivo sectorial o sin él, en el de ámbito inferior, se establezcan otras limitaciones. En todo caso, no podrá superar el 30% de la jornada pactada. La suma de las horas complementarias y de jornada no podrá superar el 77% de la jornada pactada o del máximo legal para el contrato a jornada completa).

**Segundo.** Las horas complementarias se distribuirán de la siguiente manera: 1º en tres meses *(distribución de los tres primeros meses)*; 2º en tres meses *(distribución de los tres segundos meses)*; 3º en tres meses *(distribución de los tres terceros meses)*; 4º en tres meses *(distribución de los cuatro meses)*. (En caso de establecerse otra cosa en el Convenio Colectivo Sectorial o en el de ámbito inferior, se procederá a lo establecido en los mismos).

Esta distribución no afectará a las horas alteradas de un trimestre a otro (según lo establecido en el Convenio Colectivo o, sin él, en el artículo 12.5.e del Estatuto de los Trabajadores).

**Tercero.** El empresario deberá avisar con un día de antelación *(especificar número de días)* a la fecha y hora de realización de las horas complementarias dentro de los límites arriba indicados. (Según el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores el plazo de preaviso es de 7 días, sin perjuicio de lo establecido en el Convenio Colectivo sectorial o de ámbito inferior. En su caso, se estará a lo dicho en el mismo).

**Cuarto.** La realización de horas complementarias dará derecho al/A trabajador/a a la fijación de las mismas, convirtiéndose en parte integrante de su jornada ordinaria de trabajo, a solicitud de éste y de acuerdo con los procedimientos y condiciones establecidos en el artículo 12.5.i del Estatuto de los Trabajadores.

**Quinto.** El trabajador/a podrá denunciar el presente convenio de horas complementarias una vez transcurrido un año de vigencia. Las denuncias deberán interponerse con tres meses de antelación al cumplimiento de cada uno de estos plazos. En caso contrario, el convenio se prorrogará un año más.

**Sexto.** El incumplimiento por parte del empresario de las obligaciones establecidas en el presente Acuerdo, o en el Convenio Colectivo sectorial relacionado, o en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores, no podrá ser sancionado por negarse a realizar horas complementarias.

**Séptimo.** A los efectos del presente Convenio, se procederá a lo establecido en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores y en el Convenio Colectivo del sector.................... *(especificar sector).*

Fin del anexo

Firman en prueba de conformidad.

Trabajador/a Empresa