**Legezko zaintzagatik lanaldia murrizteko eskaera**

…………………(e)n, …….(e)ko ……………….aren ……..(e)(a)n

Enpresari:

Idazki honen bidez, Langileen Estatutuaren 37.5 artikuluari jarraiki, jakinarazi nahi dut ……………………………………………………. (6 urtetik beherako txiki/ ordaindutako jarduerarik egiten ez duen minusbaliatu fisiko/ordaindutako jarduerarik egiten ez duen minusbaliatu psikiko) baten legezko zaintzagatik …….(e)ko ……………….aren ……..(e)tik lege-arauan zehazten den lanaldia murrizteko eskubideari heldu nahi diodala.

Gauzatu nahi dudan lan-murrizketa ……………………………… (hereneko lanaldikoa/lanaldi erdikoa) da, …………..(e)(ta)tik ……………..(e)(ta)ra *(zehaztu orduak)*. Ondorioz, horretarako baimena eskatzen dut.

Jasota geratzeko eta dagozkion ondorioetarako, eskutitz honen kopia sinatzea eskatzen dut.

Adeitasunez,

Izpta.: Langilea

**Solicitud de reducción de jornada por guarda legal**

En....................., a........ de................... de.......

A la empresa:

Por la presente comunico, de conformidad con el artículo 37.5 del Estatuto de los Trabajadores, que............................................................. Que pretendo acogerme a mi derecho a la reducción de la jornada de trabajo que se determina en la norma legal desde el día........ de................... de....... por guarda legal de un (menor de 6 años/ minusválido/a que no desempeñe actividad física/ minusválido/a psíquico/a que no realice actividad retribuida).

La reducción de jornada que pretendo realizar es de.................................... (jornada de un tercio/media jornada) de.............. a................. *(especificar horas)*. En consecuencia, solicito autorización para ello.

Para que conste y a los efectos oportunos, solicito la copia firmada de la presente carta.

Atentamente,

Fdo. El/la trabajador/a